



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्रधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 11]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 16, 2002/फाल्गुन 25, 1923

No. 11] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 16, 2002/PHALGUNA 25, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संलग्न वी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के नियमों (राज मन्त्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि
के असरगत याएँ और जारी किए गए साधारण संविधान भिन्न (जिनमें साधारण प्रकार के आवेदन, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the
Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय एवं कम्पनी कार्य मन्त्रालय
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2002

मा.का.नि. 83.—भारत के संविधान के अनुच्छेद
222 की धारा (2) के अनुसरण में, गद्यपति एनद्वारा
निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

कि छत्तीसगढ़ उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्याय-
विद् श्री कोरटगेरे हनुमंतन्य नरसिंह कुरंगा, जिन्हें कर्नाटक
उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, छत्तीसगढ़
उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी मंबा
अवधि के द्वारा अपने वेतन के अनिरक्षन 3000/- रुपए
(तीन हजार रुपए मात्र) प्रतिमाह की दर में प्रतिपूरक भत्ता
प्राप्त करते के हक्कार होंगे।

[मंडा. के. 11017/1/2002-प्र.एम.—I/II]

दुर्गदास गुप्ता, संयुक्त मंचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY
AFFAIRS

(Department of Justice)

New Delhi, the 28th February, 2002

G.S.R. 83.—In pursuance of Clause (2) of article
222 of the Constitution of India, the President hereby
makes the following Order namely :

That Shri Justice Koratagere Hanumanthaiah
Narasimha Kuranga, Chief Justice of the Chhattisgarh
High Court, who has been transferred from
the Karnataka High Court, shall be entitled to receive
in addition to his salary, a compensatory allowance
of Rs. 3000/- (Rupees three thousand) per month
for the period of his service as Chief Justice of the
Chhattisgarh High Court.

[No. K. 11017/1/2002-US-I/II]
DURGADAS GUPTA, Jt. Secy

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2002

सा.का.नि. 84.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुसरण में, राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

कि उड़ीसा उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायविद् श्री पेरुवेंबा कृष्ण अय्यर बालासुक्रद्वाप्यन, जिन्हें केरल उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, उड़ीसा उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 3000/- रुपा (तीन हजार रुपए मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[संख्या. के. 11017/1/2002-यू.एस.-I/II]

दुर्गदास गुप्ता, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 28th February, 2002

G.S.R. 84.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following Order namely :

That Shri Justice Peruvembra Krishna Iyer Balasubramanyan, Chief Justice of the Orissa High Court, who has been transferred from the Kerala High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 3000/- (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Chief Justice of the Orissa High Court.

[No. K.11017/1/2002-US-I/II]
DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2002

सा.का.नि.. 85.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुसरण में, राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

कि राजस्थान उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायविद् श्री अश्वन कुमार झाँजी, जिन्हें दिल्ली उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, राजस्थान उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 3000/- रुपए (तीन हजार रुपए मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[संख्या. के. 11017/1/2002-यू.एस.-I/III]
दुर्गदास गुप्ता, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 28th February, 2002

G.S.R. 85.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :

That Shri Justice Arun Kumar, Chief Justice of the Rajasthan High Court, who has been transferred from the Delhi High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 3000/- (Rupees three thousand) per month for the period of his service as Chief Justice of the Rajasthan High Court.

[No. K. 11017/1/2002-US-I/II]

DURGADAS, GUPTA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2002

सा.का.नि. 86.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 की धारा (2) के अनुसरण में, राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :

कि जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायविद् श्री विजय कुमार झाँजी, जिन्हें पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 2600/- रुपए (दो हजार छह सौ रुपए मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[संख्या. के. 11017/1/2002-यू.एस.-I/II]

दुर्गदास गुप्ता, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 28th February, 2002

G.S.R. 86.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following Order namely :

That Shri Justice Vijay Kumar Jhanji, Judge of the Jammu and Kashmir High Court, who has been transferred from the Punjab and Haryana High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 2600/- (Rupees two thousand and six hundred) per month, for the period of his service as a Judge of the Jammu and Kashmir High Court.

[No. K. 11017/1/2002-US-I/II]

DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2002

सा.का.नि. 87—सा.का.नि. 198, दिनांक 7 अप्रैल, 2001 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित अधिसूचना के संदर्भ में ।
अनुसूची में निम्नविवित परिवर्तन किए जाएः

कालम 1 में

विवरण
भाषा अनुदेशक

प्रतिस्थापित किया जाए

भाषा अनुदेशक

@हिन्दी को छोड़कर संविधान की आठवीं
अनुसूची में उल्लिखित भाषाएँ।टिप्पणी : बास्तविक भाषाओं का उल्लेख भर्ती
के समर्थ किया जाएगा ।

कालम 12(क) (iii) में

रु. 5000-8000 अथवा इसके समकक्ष
वेतनमान वाले पदों में छह वर्ष की नियमित¹
सेवा सहित; तथा

रु. 5000-8000 अथवा इसके समकक्ष वेतनमान
वाले पदों में छह वर्ष की नियमित सेवा सहित;
अथवा

कालम 12(क) (iv) में

रु. 4500-7000 अथवा इसके समकक्ष
वेतनमान वाले पदों में आठ वर्ष की नियमित
सेवा सहित;

रु. 4500-7000 अथवा इसके समकक्ष वेतन-
मान वाले पदों में आठ वर्ष की नियमित सेवा
सहित; तथा

[सं. 13014/3/98-अकादमी डेस्क]

श्री प्रकाश, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 5th March, 2002

G.S.R. 87.—Reference Notification published vide G.S.R. 198 in the Gazette of India dated 7th April, 2001. In the Schedule the following changes may be made :

Existing		To be replaced with
1	2	3
In Col. I	Language Instructor	Language Instructor @Languages Other than Hindi mentioned in the Eighth Schedule of the Constitution.
In Col.12(a)(iii)	With six years' regular service in the posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and	With six years' regular service in the posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or
In Col.12(a)(iv)	With eight years' regular service in the posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent;	With eight years' regular service in the posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; and

[No. 13014/3/98-Academy Desk]
SHRI PRAKASH, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आधिक कार्य विभाग)

नई घिल्ली, 27 फरवरी, 2002

सा. का. नि. 88.—गष्टपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आधिक कार्य विभाग, पुस्तकालय सहायक (समूह-ग) भर्ती नियम, 1992 और वित्त मंत्रालय, आधिक कार्य विभाग, कनिष्ठ सहायक पुस्तकालयाधीक्ष (समूह-ग) भर्ती नियम, 1988 को उन आतों के मिवाय अधिकारीत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, आधिक कार्य विभाग में पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. मंकिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, आधिक कार्य विभाग, पुस्तकालय और सूचना सहायक भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाधिक्रमण अनुसूची के स्तर 2 से स्तर 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अद्वृताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्वृताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरमध्ये (5) से स्तरमध्ये (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है;

या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की प्रक्रिया :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गाय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखवृद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याबृति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
पुस्तकालय और सूचना सहायक	5* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, नमूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसंचितीय	5000-150-8000 रु०

*वर्यभार के आधार पर परिवर्तन
निया जा सकता है।

योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
केन्द्रीय सिविल सेवा (पंशन) नियम
1972 के नियम 30 के अधीन
प्रत्येक वर्ष या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा

5

6

7

अध्ययन

लागू नहीं होता

28 वर्ष से अधिक नहीं।

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 40 वर्ष की जा सकती है।

टिप्पण :—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख कर्मचारी चयन प्रायोग द्वारा यथा विशापित होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो लिए विहित प्रायु और शैक्षिक ग्रहण ताएं प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य ;
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ।

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अध्ययियों की दशा में कर्मचारी चयन प्रायोग या सभी प्राधिकारी के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष प्रोत्साहित व्यक्तियों के लिए शून्य

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

60 प्रतिशत प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; 40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

पदधारी की प्रतिनियुक्ति या नम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए द्ये हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

12

प्रोत्साहित : ऐसे पुस्तकालय लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में सोलह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी :

- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए द्ये हैं; या
- (2) जिन्होंने 4000-100-6000 रुपए के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 3050-75-3950-80-4590 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सोलह वर्ष नियमित सेवा की है, और

आ. जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी आ किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'ग' विभागीय प्रोफेशन समिति :

- | | |
|--|------------|
| 1. निदेशक उप-सचिव (प्रशासन),
आर्थिक कार्य विभाग | —प्रध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (स्थापन),
व्यवस्था विभाग | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव (राष्ट्रीय बजट),
आर्थिक कार्य विभाग | —सदस्य |

लागू नहीं होता

[फा. स. ए. 12018/1/2001-प्रणा. 1]

एस. सौन्दर राजन, अवर सचिव

टिप्पण : पुस्तकालय सहायक और कनिष्ठ सहायक पुस्तकालय (समूह 'ग') पद के लिए मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित सा. का. नि. 197, तारीख 14-1-1969 द्वारा श्रियुक्ति हुए थे।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 27th February, 2002

G.S.R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs Library Assistant (Group-C) Recruitment Rules, 1992 and the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs Junior Assistant Librarian (Group-C) Recruitment Rules, 1988 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

1. **Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Library and Information Assistant Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Class, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Selection-cum-seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services Pension Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Library and information Assistant.	5* (2001) *subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000.	Non Selection.	Not Applicable.
Age Limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for a direct recruits will apply in the case of promotees	
7	8			9	
Not exceeding 28 years.	ESSENTIAL :			Not Applicable.	
Relaxable upto 40 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	(1) Degree of a recognised University or equivalent; (2) Degree in Library Science of a recognised University or equivalent.				
NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	NOTE : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent authority in case of candidates otherwise well qualified.				

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption; grades from which promotion or deputation/absorption to be made
10 2 years for Direct Recruits. Nil for promotees.	11 60% by promotion failing which by deputation. 40% by direct recruitment. NOTE : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled by deputation from the officials of the Central Government holding analogous post on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column '8'.	12 Promotion : Library Clerks with 16 years of regular service in the grade Deputation : Officials of the Central Government— A. (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 8 years of regular service in the scale of Rs. 4000-100-6000 or (iii) with 16 years of regular service in posts in the scale of Rs. 3550-75-3950-80-4590 or equivalent; and B. possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. NOTE : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	13 Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Director/Deputy Secretary (Administration) Department of Economic Affairs 2. Under Secretary (Establishment) Department of Expenditure—Member 3. Under Secretary (National Savings) Department of Economic Affairs	14 Circumstances in which Union Public Service Commission is to be Consulted in making recruitment Not applicable

Note :—The principal recruitment rules for the post of Libary Assistant and Junior Assistant Librarian (Group 'C') were notified vide G.S.R. No. 197 dated 14-01-1969 published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i).

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय
(स्वास्थ्य विभाग)
शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 2002

सा.का.नि. 89.—दिनांक 15-1-2002 की अधिसूचना संख्या ए. 12018/13/95-टी.बी./सीसीडी में निम्नलिखित परिवर्तन किए जाएँ :

अनुसूची में कालम 12 के अन्तर्गत अन्तिम वाक्य के उप-पैरा (ख) के नीचे “स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त हेतु अधिकतम आयु सीमा 58 वर्ष से अधिक महीं होगी” को “स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त हेतु अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी” पढ़ा जाए ।

[फा.मं. ए. 12018/13/95-टी.बी./सीसीडी]
नीता केजरीवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 26th February, 2002

G.S.R. 89.—In the Notification No. A 12018/13/95.TB/CCD dated 15-1-2002 following changes may be made :

In the schedule under Column 12 below sub-para (b) in the last sentence which is “the Maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 58 years” may be read as “the Maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years.”

[F. No. A. 12018/13/95-TB/CCD]
NITA KEJREWAL, Under Secy.

संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय
(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2002

भा.का.नि 90.—गान्धारि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सहायक महानिदेशक (विषेष कार्य अधिकारी सतर्कता प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 1982 को उन वार्ताओं के सिवाएँ अधिकारांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, दूरसंचार विभाग में सहायक महानिदेशक (नतर्कता प्रशिक्षण) के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, दूरसंचार विभाग सहायक महानिदेशक (नतर्कता प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएँ उनसे संबंधित अन्य वार्ताएँ वहीं जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिश्चित हैं।

4. निरर्घना : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. गियिल करने वाली शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार, की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखवद्ध करके, तथा संबंधी सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावन, आदेश द्वारा शियिल कर देंगी।

व्यापृति : इन नियमों की कोई वात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, पिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिलड़े वर्गों, भूतपूर्व संनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक महानिदेशक (नतर्कता प्रशिक्षण)	* 1 (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन विधा जा सकता है।	गांधारण केन्द्रीय सेवा, सम्ह “क” राजपत्रित, अनुसूचितशीर्षक	10,000-325-15200 - रु.

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा आधार पर चयन श्रमिक अवधारन पद

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं

5	6	7
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और ग्रन्थ अर्हताएँ।

गीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दणा में
लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी पदोन्नति/
प्रतिनियुक्ति/आमेलन तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रति-
नियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 8000-275-13500/- रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 6500-200-10500 - रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात आठ वर्ष सेवा की है, तथा

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं :—

आवश्यक :—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में उपाधि या समतुल्य
- (ii) प्रशासन/विधिक/प्रनुशासन/सतर्कता, मामलों/संबंधित मामलों में पांच वर्ष का अनुभव जिसमें से अनुशासन/सतर्कता मामलों में तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

वांछनीय :—सतर्कता/अनुशासन मामलों में दो वर्ष का शिक्षण अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाले पद पर प्रति-नियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12018/11/2000-प्रशा.-II]

सतीश वधवा, सहायक महानिवेशक (प्रशासन-II)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS & INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Telecommunications)

Now Delhi, the 22nd February, 2002

G. S. R. 90.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Assistant Director General (Officer on Special Duty—Vigilance Training) Recruitment Rules, 1982 in the Posts and Telegraphs Department under the Ministry of Communications except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director General (Vigilance Training) in the Department of Telecommunications, Ministry of Communications & Information Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Communications & Information Technology, Department of Telecommunications' Assistant Director General (Vigilance Training) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters related to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient, so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Director General (Vigilance Training)	*1 (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 10,000-325-15,200/-

Whether selection by merit or selection-cum-seniority post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
5	6	7
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
11	12	
By deputation	<p>Deputation : Officers of the Central Government ;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-275-13500- or equivalent; or</p> <p>(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-200-10,500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience ;</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Law of a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) Five years experience in dealing with administration/legal/disciplinary/vigilance matters out of which three years experience in disciplinary/vigilance matters.</p> <p>Desirable : Two years teaching experience in vigilance/disciplinary matters. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	14
13	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2002

सा. का. नि. 91.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भाक तार निदेशालय (सांस्थिकी सहायक) भर्ती नियम 1985 को उन भातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, दूरसंचार विभाग में सांस्थिकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति की विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, दूरसंचार विभाग (सांस्थिकी सहायक) भर्ती नियम 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपरकद अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इस नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं दालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भत्तपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सांस्थिकी सहायक	1* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग (अराजपत्रित अननुसंचितीय)	5000-150-8000 रु.
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		

चयन-सह-ज्येष्ठा या मान्यता के आधार पर चयन अवया अनुचयन

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम
1972 के नियम, 30 के अधीन
अनुश्रूत है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले ध्यक्तियों के लिए आयु सीमा

प्रोब्रति की दशा में चयन-सह-ज्येष्ठा पद। सीधी भर्ती की दशा में लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

6

18-25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर आरी किए गए अनुदेशों या आंदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखिल की जा सकती है)

टिप्पणी :

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असामाजल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, निपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा उत्तराखण्ड के पांची उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले ध्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और प्राय भृत्याएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले ध्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक अद्यताएं प्रोब्रत ध्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8 9 10

आवश्यक :

- (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी में डिग्री या,
- (ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या गणित या वाणिज्य में सांख्यिकी एक विषय सहित डिग्री, या
- (ग) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री और किसी मान्यता प्राप्त संस्था से सांख्यिकी में डिप्लोमा।

नहीं

सीधे भर्ती किए गए ध्यक्तियों की दशा में दो वर्ष

वांछनीय :

- (क) किसी मान्यता प्राप्त सांख्यिकी संस्थान में प्रशिक्षण या सांख्यिकी में एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।
- (ख) आधुनिक सांख्यिकीय पद्धतियों की जानकारी।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभागीय पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों
की प्रतिस्थिति

प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की बहा में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रोफ्रेशनल द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रोफ्रेशनल :
दूरसंचार विभाग के ऐसे संगणक जिन्होंने उस श्रेणी में ५०८ वर्ष
सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति है तो उसकी संरचना:

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति :

लागू नहीं होता

जिसमें निम्नलिखित होंगे :

- (1) उप सचिव दूरसंचार विभाग संचार मंत्रालय—प्रध्यक्ष
- (2) सहायक महानिदेशक (ई आर यू एस टी टी) —सदस्य
- (3) सहायक महानिदेशक (प्रशासन) —सदस्य

14

[सं. ए-12018/16/2000-प्रशा. II]

सतीश बघेला, सहायक महानिदेशक (प्रशासन-II)

New Delhi, the 22nd February, 2002

G.S.R. 91.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Posts and Telegraphs Directorate (Statistical Assistant) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Assistant in the Department of Telecommunications, Ministry of Communications & Information Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Communications & Information Technology, Department of Telecommunications' (Statistical Assistant) Recruitment Rules, 2002.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification.—No person—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of Post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Statistical Assistant	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 5000-150-8000.

Whether selection by merit or selection-cum-seniority post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule , 1972	Age limit for direct recruits
--	--	-------------------------------

5	6	7
In case of promotion : Selection-cum-seniority post.	Not applicable	18-25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
In case of Direct Recruitment : Not applicable		

Note : The crucial date for determining the age limit will in each case, be the closing date for receipt of applications in India (Other than those in the Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Leh & Ladakh of Jammu & Kashmir State Lahaul & Spiti & Pangi sub-Division in Chamba Distt. of Himachal Pradesh and Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep, Islands.)

Note : 2. In respect of posts the appointments to which are made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit will be upto' which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Essential :	No	Two years in case of direct recruit.
(a) Degree in Statistics from a recognised university; or		
(b) Degree in Economics or Mathematics or Commerce with Statistics as one of the subjects of study from a recognised university; or		
(c) Degree from a recognised university with Diploma in Statistics from a recognised Institution.		
Desirable :		
(a) Training in a recognised Statistical Institute or about one year's practical experience in Statistics.		
(b) Knowledge of modern statistical methods.		

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or absorption, and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Computer in the Department of Telecommunications with five years service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of : (1) Deputy Secretary—Chairman (2) Assistant Director General (ERU-STT)—Member (3) Assistant Director General (Administration)—Member	Not applicable

[F.No. A-12018/16/2000-Admn. II]

SATISH WADHWA, Assistant Director General (Admn. II)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2002

सा. का. नि. 92.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जल संसाधन (समूह घ पद) भर्ती नियम, 1994 का और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय (समूह घ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय (समूह घ पद) भर्ती नियम, 1994 की अनुसूची में कनिष्ठरत्न गेस्टेट प्रॉफेलक आर

धर्मसंघी/ज्योल खपरासी से संबंधित क्रमांक सं. 1 और 2 के सामने स्तंभ 4 के अधीन जल संसाधन मंत्रालय (समूह घ) भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 के द्वारा संशोधित विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखे जायेंगे अर्थात् :—

“Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000/-”

[फाईल सं. 9/4/99-प्रश्ना.]

नरेश कुमार गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 27th February, 2002

G. S. R. 92.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources (Group D posts) Recruitment Rules, 1994 namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources (Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Water Resources (Group D posts) Recruitment Rules, 1994, against Serial No. 1 & 2 relating to the post of Junior Gestetner Operator and Dastry/Senior Peon respectively,

Under column 4, for the existing entry as amended vide Ministry of Water Resources (Group 'D') Recruitment (Amendment) Rules, 2000, the following entry shall be substituted namely :—

“Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000/-”

[File No. 9/4/99-Admn.]

N. K. GUPTA, Under Secy.